



11 - 9:30	ساعت برگزاری جلسه:	1402/05/02	تاریخ جلسه:
<b>بحث و بررسی در خصوص تعیین روز جمعه بعنوان روز کاری در ایام پیک مصرف انرژی</b>			<b>عنوان موضوع</b>
دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری ، دفتر هماهنگی امور اقتصادی استانداری ، اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی، تامین اجتماعی، شرکت شهرکهای صنعتی، سازمان صمت، خانه کارگر			<b>حاضرین جلسه</b>
<p>زمانی که یک واحد تولیدی تأسیس شده و فعالیتش را آغاز می کند، دلگرم به حمایت نهادهای ذیربط در خصوص تأمین انرژی است. قطعاً سازمان های تأمین کننده انرژی واحدهای تولیدی نیز با آگاهی نسبت به میزان انرژی مورد نیاز در راستای تولید محصول، مجوز را صادر می کنند. اما آنچه امروزه به عنوان چالش پیش روی صنایع مطرح می شود، مسأله تأمین انرژی مورد نیاز واحدهای تولیدی است.</p> <p>در این راستا، واحدهای تولیدی پیوسته، بیشتر با چالش تأمین انرژی مورد نیاز مواجه اند. تعیین جدول برق در فصل گرم سال و گاز در فصل سرد سال باعث شده تا واحدهای تولیدی یک روز در هفته تعطیل باشند که این امر می تواند تبعات سوئی را برای تولیدکنندگان در پی داشته باشد. چراکه تولید به حداقل می رسد، تأمین کالای سفارشی در موعد مقرر انجام نمی شود و منجر به از دست دادن بازار خواهد شد.</p> <p>در حال حاضر علاوه بر مشکلات تامین انرژی واحدها مشکل تعطیلی یک روز در هفته علاوه بر تعطیلی جمعه ها نیز افزوده شده که کارفرمایان را در پرداخت تعهدات مالی کارگران دچار مشکل مینماید.</p> <p>عملاً کارگران 8 روز در ماه (یک سوم ماه) علاوه بر تعطیلات رسمی تعطیل بوده و کارفرمایان باید حقوق کامل سی روز را پرداخت نمایند.</p> <p>براین اساس و باتوجه به مشکلات بوجود آمده جلسه کارشناسی تشکیل و موضوعات تحت پیگیری قرار گرفت.</p>			<b>مقدمه</b>
<p><b>آقای همتیان سرپرست دبیرخانه شورا:</b></p> <p>با توجه به مشکلاتی که در ارائه خدمات گاز و برق به واحدهای تولیدی وجود دارد تعطیلی واحدها افزایش یافته و از آن سوی دیگر کارفرمایان باید به تعهدات خود عمل کنند. از طرفی ماده ۲۵ قانون بهبود محیط کسب و کار به هیچ عنوان از سوی دستگاههای متولی رعایت نمیشود. به نظر میرسد تنها مسئول رفع ناترازی انرژی کشور بخش خصوصی است که این موضوع کاملاً ناعادلانه است. باید همگی دست به دست هم دهیم و مشکلات را به حداقل برسانیم تا از این شرایط بحران با کمترین آسیب گذر کنیم.</p> <p><b>آقای محبوبی مشاور امور صنایع اتاق:</b></p> <p>در جلسات مدیریت مصرف برق و مدیریت بحران مصوب گردید بخش خصوصی و دستگاههای اجرایی در راستای حمایت از بخش تولید و جلوگیری از ضرر بیشتر واحد طی توافقی نسبت به جابجایی تعطیلی روز جمعه با یک روز دیگر (که بر اساس برنامه ریزی قطعی برق تعطیل است) اقدام نمایند.</p> <p>با توجه به اینکه اساس اعلام شرکت توزیع برق و برق منطقه ای در روزهای جمعه مشکل ناترازی و کمبود برق وجود ندارد و واحدهای تولیدی میتوانند فعالیت نمایند لذا پیشنهاد میگردد با توجه به پیک مصرف برق و ناترازی انرژی و ضرورت همراهی بخش خصوصی با دولت در مدیریت مصرف برق روز جمعه روز کاری اعلام شود و روز تعطیلی واحد تولیدی به دلیل قطعی برق به عنوان روز تعطیل هفتگی در نظر گرفته شود.</p> <p><b>آقای درانیان مشاوره تامین اجتماعی اتاق:</b></p>			<b>موارد مطروحه در جلسه</b>



<p>ماده ۶۲ قانون کار تصریح میدارد:  "روز جمعه روز تعطیل هفتگی کارگران با استفاده از مزد میباشد.  تبصره ۱ - در امور مربوط به خدمات عمومی نظیر آب، برق، اتوبوسرانی و یا در کارگاههایی که حسب نوع یا ضرورت کار و یا توافق طرفین، به طور مستمر روز دیگری برای تعطیل تعیین شود همان روز در حکم روز تعطیل هفتگی خواهد بود و به هر حال تعطیل یک روز معین در هفته اجباری است. کارگرانی که به هر عنوان به این ترتیب روزهای جمعه کار میکنند، در مقابل عدم استفاده از تعطیل روز جمعه ۴۰٪ اضافه بر مزد دریافت خواهند کرد."  لذا در صورتیکه کارگران روز جمعه در محل کار حاضر شوند کارفرما موظف است ۴۰ درصد اضافه مزد پرداخت کند که باتوجه به اینکه این تعطیلی از دست کارفرمایان خارج میباشد لازم است تعطیلی با روز دیگر جابجا شود.  <b>نماینده خانه کارگر:</b>  ما نماینده خانه کارگر و مدافع حقوق کارگران هستیم. دولت با این کارها هم به کار فرما و هم به کارگر ضربه میزند. به نظر ما مینا تعطیلی یک روز در هفته است. ما همانگونه که از کارگر دفاع میکنیم مدافع کارفرما هم باید باشیم چون اگر کارفرمایی نباشد کارگری نخواهد بود و بالعکس به نظرم کارخانه ها یک نظر خواهی از کارگرنشان انجام داده و ببینند چند درصد موافق هستند که این کار انجام شود. در حال حاضر حفظ اشتغال از همه مسائل مهمتر است.</p>	
<p>پیشنهاد میگردد:  - باتوجه به تداوم قطعی های انرژی ( برق و گاز) برای سالیان آتی پیشنهاد میگردد موضوع جابجایی تعطیلی روز جمعه با روز دیگر(براساس برنامه اعلامی جلسات مدیریت مصرف بار) توسط کمیسیون کارگری استان مورد پیگیری قرار گیرد...</p>	<p><b>پیشنهادهات</b></p>
<p>قانون کار</p>	<p><b>فهرست مستندات و مدارک پشتوانه</b></p>